

**SISTEM MONITORING PRESENSI DAN PENGGAJIAN KARYAWAN  
PADA PT. GANESHA OPERATION SEMARANG BERBASIS WEB  
(EMPLOYEE ATTENDANCE AND PAYROLL MONITORING SYSTEM AT PT GANESHA  
OPERATION SEMARANG WEB-BASED)**

**Mohammad Syafi'i**

Fakultas Teknologi Informasi dan  
Komunikasi Universitas Semarang  
*sapimohammad@gmail.com*

**ABSTRACT**

*The development of technology allows one to obtain other people's spatial position data. PT Ganesha Operation Semarang's employee attendance is still managed manually. The large number of employees at PT Ganesha Operations causes the presence of a controlled process to be under control, and there are often indications of fraud in making a presence. From this background, we need a presence system based on the WEB which is expected to be a solution of the problems that occur today. Employee attendance data can be accessed by the Human Resources Department (HRD) and employees to see the status and percentage of employee attendance. The system development method used is the Waterfall method with six steps, consisting of: Requirements definition, System and software design, Implementation and unit testing, Integration and system testing, Operation and maintenance. The system is built using PHP and MYSQL software. The final result obtained is a web-based attendance and payroll system, which can make it easier for HRD to control employees in terms of attendance and payroll.*

**Keywords:** *Human Resources Departement (HRD), Employee Presence System, Ganesha Operation, Web.*

**ABSTRAK**

Perkembangan teknologi memungkinkan seseorang untuk memperoleh data-data posisi spasial orang lain. Presensi karyawan PT Ganesha Operation Semarang saat ini masih dikelola secara manual. Banyaknya karyawan pada PT Ganesha Operation menyebabkan kurang ter kendalinya proses presensi, bahkan seringkali terdapat indikasi kecurangan dalam melakukan presensi. Dari latar belakang tersebut, maka dibutuhkan sistem presensi karyawan berbasis WEB yang diharapkan dapat menjadi solusi dari masalah yang terjadi saat ini. Data presensi karyawan bisa diakses oleh *Human Resources Departement (HRD)* dan karyawan untuk melihat status dan presentase kehadiran karyawan. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu metode Waterfall dengan enam langkah, yang terdiri atas: *Requirements definition, System and software design, Implementation and unit testing, Integration and system testing, Operation and maintenance*. Sistem yang dibangun menggunakan perangkat lunak PHP dan MYSQL. Hasil akhir yang diperoleh adalah sebuah sistem presensi dan penggajian berbasis WEB, yang dapat memudahkan HRD untuk mengontrol karyawan dalam hal presensi dan penggajian.

**Kata Kunci:** *Human Resources Departement (HRD), Sistem Presensi Karyawan, Ganesha Operation, Web.*